

ภาคผนวก จ

แบบสอบถาม



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการ
พัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์” อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามความคิดเห็นของพระสงฆ์ ในด้านต่างๆ ต่อไป ข้อมูลที่ได้จะแปลผลวิจัยในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลของท่านเป็นความลับ และใช้ประโยชน์เฉพาะการวิจัยเท่านั้น ไม่มีผลกระทบของท่าน หรือหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด แบบสอบถามนี้ แบ่งเป็น ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ บัณฑิตส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเปิด (Open) ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการฝึกอบรม ด้านการศึกษาและด้านการพัฒนา ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

พระวิรัตน์ ปริบุญโณ
 นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน () ที่ตรงกับความจริงของท่าน

๑. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๕ ปี	☐ ๒๕ - ๓๕ ปี
☐ ๓๖ - ๔๕ ปี	☐ ตั้งแต่ ๔๖ ปีขึ้นไป

๒. พรรษา

☐ น้อยกว่า ๕ พรรษา	☐ ๕ - ๑๐ พรรษา
☐ ๑๑ - ๑๕ พรรษา	☐ ๑๖ พรรษาขึ้นไป

๓. วุฒิการศึกษาทางโลก

☐ ประถมศึกษา หรือต่ำกว่า	☐ มัธยมศึกษา/ปวช.
☐ ป.ว.ส./ปริญญาตรี	☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๔. วุฒิการศึกษาทางนักรธรรม

☐ นักรธรรมชั้นตรี	☐ นักรธรรมชั้นโท
☐ นักรธรรมชั้นเอก	☐ ไม่มีวุฒินักรธรรม

๕. วุฒิการศึกษาทางบาลี

☐ ประโยค ๑ - ๓	☐ เปรียญธรรม ๔ - ๖
☐ เปรียญธรรม ๗ - ๙	☐ ไม่มีวุฒิเปรียญธรรม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการบริหารของท่านมากที่สุด

ข้อที่	๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการฝึกอบรม	ระดับการพัฒนา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ทางวัดของท่านมีนโยบายในการพัฒนาพระสงฆ์ โดยการส่งไปฝึกอบรมเป็นพระวิทยากร เพื่อเผยแผ่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา					
๒	ทางวัดของท่านมีการจัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาบุคลากรในวัดอย่างสม่ำเสมอ					
๓	ทางวัดของท่านมีการจัดอบรม เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในวัด					
๔	ทางวัดของท่านมีการจัดประชุมพระสงฆ์เพื่ออบรมสั่งสอนด้านข้อวัตรปฏิบัติตามหลักพระธรรมวินัย					
๕	ทางวัดของท่านมีการติดตามประเมินผลพระสงฆ์หลังการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง					
๖	ทางวัดของท่านมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการฝึกอบรมพระสงฆ์ภายในวัด					
๗	ทางวัดของท่านมีงบประมาณในการจัดการฝึกอบรมพระสงฆ์ในวัดอย่างเพียงพอ					
๘.	ทางวัดของท่านมีการจัดทำแผนพัฒนาโครงการให้มีศูนย์ปฏิบัติธรรมขึ้นภายในวัด และฝึกอบรมพระสงฆ์ให้มีความรู้และวิธีการเผยแผ่ธรรมะ ตามแผนที่วางไว้					

ข้อที่	๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการฝึกอบรม	ระดับการพัฒนา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๙.	การอบรมพระสงฆ์ให้มีสมณะสาธิตและอบรมในเรื่องพระธรรมวินัยจรรยา มารยาท การปฏิบัติอันเกี่ยวกับพิธีหรือแบบอย่างที่ดี					
๑๐.	ทางวัดของท่านมีการจัดส่งพระสงฆ์ในวัด เข้าร่วมอบรมนักรธรรม-บาลีก่อนสอบ					
๑๑.	ทางวัดของท่านมีการจัดส่งพระสงฆ์เข้าร่วมหน่วยอบรมประชาชนประจำตำบล และจัดอบรมประชาชนเพื่อเป็นประโยชน์ในชีวิตประจำวัน					
๑๒.	ทางวัดของท่านมีการจัดส่งพระสงฆ์เข้าร่วมอบรมครูพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน					
๑๓.	ทางวัดของท่านมีการฝึกอบรมพระสงฆ์ในการบริหารงานด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนาแก่ชุมชน					
	๒.ด้านการศึกษา					
๑	ทางวัดของท่านมีนโยบายในการพัฒนาพระสงฆ์ด้านการศึกษาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น					
๒	ทางวัดของท่านมีการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของพระสงฆ์ในวัดอย่างทั่วถึง					
๓	ทางวัดของท่านมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการศึกษาแก่พระสงฆ์-สามเณรภายในวัด					
๔	ทางวัดของท่านมีระบบจัดการองค์ความรู้ เพื่อให้พระสงฆ์-สามเณรภายในวัดเกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสม					
๕	ทางวัดของท่านมีการสนับสนุนให้พระสงฆ์ในวัดได้ศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น					

ข้อที่	๒. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการศึกษา	ระดับการพัฒนา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๖	ทางวัดมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พระสงฆ์ในวัดเกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสม					
๗	ทางวัดของท่านมีงบประมาณในการจัดการศึกษาให้กับพระสงฆ์-สามเณรในวัดอย่างเพียงพอ					
๘	ทางวัดของท่านมีการบริหารงานภายในวัดด้านกิจกรรมทางศาสนาโดยจัดการศึกษาให้กับประชาชนทั่วไป					
๙	ทางวัดมีการบริหารงานด้านการศาสนศึกษาวันอาทิตย์ให้กับประชาชนทั่วไป					
๑๐	ทางวัดของท่านมีแผนการบริหารงานการศึกษาสงเคราะห์โดยจัดการมอบทุนการศึกษา					
	๓.ด้านการพัฒนา					
๑	ทางวัดของท่านมีนโยบายในการพัฒนาพระสงฆ์ในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเรียนการสอนธรรมศึกษาแก่ประชาชนและนักเรียนโดยทั่วไป					
๒	ทางวัดของท่านมีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพพระสงฆ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม					
๓	ทางวัดของท่านมีการพัฒนาพระสงฆ์ในวัดทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง					
๔	ทางวัดของท่านมีการศึกษาดูงานในองค์กรอื่นเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาพระสงฆ์ภายในวัด					
๑	ทางวัดของท่านมีนโยบายในการพัฒนาพระสงฆ์ในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเรียนการสอนธรรมศึกษา					

	แก่ประชาชนและนักเรียนโดยทั่วไป					
--	--------------------------------	--	--	--	--	--

ข้อที่	๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการพัฒนา	ระดับการพัฒนา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๕	ทางวัดของท่านมีการจัดให้มีกิจกรรมการบำเพ็ญกุศลในวันสำคัญ เช่น วันวิสาขบูชา					
๖	ทางวัดของท่านมีการจัดทำโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจให้มีคุณภาพ					
๗	ทางวัดของท่านมีการออกกฎระเบียบในการอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ					
๘	ทางวัดของท่านมีการออกกฎ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ แก่ พุทธศาสนิกชน เช่น การห้ามเล่นการพนัน ห้ามดื่มสุรารายในบริเวณวัด					
๙	ทางวัดของท่านมีการจัดทำโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ตามมติของมหาเถรสมาคม					
๑๐	ทางวัดของท่านมีการจัดทำโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน					
๑๑	ทางวัดของท่านมีการจัดหาหนังสือให้พระสงฆ์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมปฏิบัติธรรมไว้อย่างเพียงพอ					
๑๒	ทางวัดของท่านมีการจัดตั้งห้องสมุดภายในวัด เพื่อประโยชน์ในการศึกษาแก่พระสงฆ์และประชาชนทั่วไป					
๑๓	ทางวัดของท่านมีการร่วมทำสังฆกรรมลงพระอุโบสถ เพื่อร่วมฟังพระปาฏิโมกข์ ทุกกึ่งเดือน					

ข้อที่	๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ด้านการพัฒนา	ระดับการพัฒนา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๕	ทางวัดของท่านมีการจัดให้มีกิจกรรมการบำเพ็ญกุศลในวันสำคัญ เช่น วันวิสาขบูชา					
๖	ทางวัดของท่านมีการจัดทำโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจให้มีคุณภาพ					
๗	ทางวัดของท่านมีการออกกฎระเบียบในการอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ					
๘	ทางวัดของท่านมีการออกกฎ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ แก่ พุทธศาสนิกชน เช่น การห้ามเล่นการพนัน ห้ามดื่มสุรารายในบริเวณวัด					
๙	ทางวัดของท่านมีการจัดทำโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ตามมติของมหาเถรสมาคม					
๑๐	ทางวัดของท่านมีการจัดทำโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน					
๑๑	ทางวัดของท่านมีการจัดหาหนังสือให้พระสงฆ์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมปฏิบัติธรรมไว้อย่างเพียงพอ					
๑๒	ทางวัดของท่านมีการจัดตั้งห้องสมุดภายในวัด เพื่อประโยชน์ในการศึกษาแก่พระสงฆ์และประชาชนทั่วไป					
๑๓	ทางวัดของท่านมีการร่วมทำสังฆกรรมลงพระอุโบสถ เพื่อร่วมฟังพระปาฏิโมกข์ ทุกกึ่งเดือน					

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ของพระสงฆ์ที่มีผลต่อการพัฒนาพระสงฆ์ในอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัด
เพชรบูรณ์

๑. ด้านการฝึกอบรม

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๒. ด้านการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๓. ด้านการพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

**** ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม****